

## Zverejňovanie kvalitatívnych informácií

a)

Privatbanka, a.s. v nadväznosti na malý podiel identifikovaných zamestnancov a relatívnu jednoduchosť svojho odmeňovacieho systému nezriaďuje výbor pre odmeňovanie, ale dozorná rada určuje osobu zodpovednú za systém odmeňovania, ktorou je podpredseda dozornej rady. Osoba zodpovedná za systém odmeňovania v banke nezávisle posudzuje zásady odmeňovania a ich dopady na riadenie rizika, vlastné zdroje a likviditu banky a zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík banky, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom. Osoba zodpovedná za systém odmeňovania zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov a iných zainteresovaných strán banky pri príprave svojich rozhodnutí. Dozorná rada schvaľuje na návrh osoby zodpovednej za systém odmeňovania v Privatbanke, a.s. zoznam vybraných zamestnancov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil banky a pri ktorých banka uplatňuje zásady odmeňovania podľa § 23a ods. 1 a nasl. zákona o bankách.

b)

V podmienkach Privatbanky, a.s. je uplatňovaná u vybraných zamestnancoch podľa § 23a ods. 1 zákona o bankách motivačná zložka odmeny, ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti dotknutého zamestnanca. Najdôležitejšie koncepčné vlastnosti systému odmeňovania vrátane informácií o kritériách použitých na meranie výkonnosti a zohľadnenie rizika, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv. Pevná zložka celkovej odmeny odráža náročnosť práce (zložitosť práce), odbornú prax a organizačnú zodpovednosť zamestnanca, mieru samostatnosti, zodpovednosti a rizika a je ovplyvnená kritériami, ako je dlhodobá výkonnosť zamestnanca, vplyv pracovnej pozície na výsledky spoločnosti. Pohyblivé odmeňovanie je založené na výsledkoch banky a na individuálnom správaní a plnení cieľov jednotlivca. V prípade odmien, ktoré boli zadržané podľa zákonov účinných do 28.12.2020, Privatbanka, a.s. vyplatí z pohyblivej zložky odmeny časť vo výške 40% vybranému zamestnancovi až po uplynutí troch rokov od stanovenia predpokladanej celkovej výšky pohyblivej zložky odmeny za daný kalendárny rok (ďalej len „zadržaná odmena“). Podmienkou priznania a vyplatenia zadržanej odmeny je splnenie podmienok stanovených bankou a zákonom. Banka je oprávnená odňať priznaný nárok na pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časti a požadovať späť už vyplatenú pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časť, ak sa finančná situácia banky výrazne zhorší. Toto právo je banka oprávnená uplatniť najmä v prípade, ak sa vybraný zamestnanec podieľal na konaní, ktoré viedlo k významným finančným stratám banky alebo bol za také konanie zodpovedný a pri svojom konaní nepostupoval s odbornou starostlivosťou alebo konal proti záujmom banky. Banka je oprávnená odňať priznaný nárok na pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časti a požadovať späť už vyplatenú pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časť od vybraného zamestnanca, ktorý bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin proti majetku (štvrtá hlava zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon) alebo hospodársky trestný čin (piata hlava zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon) spáchaný v súvislosti s výkonom jeho zamestnania v banke. Zmluvné odstupné poskytované vybranej osobe v súvislosti s predčasným skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu a vyplatenie kompenzácie v spojitosti s predchádzajúcim zamestnaním nie sú v podmienkach Privatbanky, a.s. uplatňované pre žiadnu skupinu vybraných zamestnancov.

c)

Systém odmeňovania v Privatbanke, a.s. je nastavený tak, aby zamestnanci pri výkone svojej činnosti neboli motivovaní (za účelom vyššej odmeny) podstupovať neprimerané riziko pre Banku pri uzatváraní bankových obchodov. Privatbanka, a.s. v nadväznosti na malý podiel identifikovaných zamestnancov a relatívnu jednoduchosť svojho odmeňovacieho systému primeraným spôsobom na individuálnej báze zohľadňuje aktuálne externé faktory zohľadňuje súčasné a budúce riziká. Pohyblivé odmeňovanie by nemalo viesť k podstupovaniu rizika, ktoré by prevýšilo rizikový apetít banky a prípadne by malo byť založené na zisku upravenom podľa rizika a likvidity, nie na hrubých príjmoch.

d)

Zaručená pevná zložka celkovej odmeny je primerane vyvážená s pohyblivou zložkou celkovej odmeny. Pohyblivá zložka celkovej odmeny nesmie presiahnuť zaručenú pevnú zložku celkovej odmeny. Banka uplatňuje pružnú politiku v oblasti pohyblivých zložiek odmeny, vrátane možnosti nevyplatiť žiadne pohyblivé zložky celkovej odmeny.

e)

Podmienky na vyplatenie pohyblivej zložky mzdy stanovuje dozorná rada Privatbanky, a.s. pre členov predstavenstva a pre ostatných zamestnancov uvedených v § 23a ods. 1 zákona o bankách podmienky na vyplatenie pohyblivej zložky mzdy stanovuje štatutárny orgán banky. Vyhodnotenie podmienok a schválenie výšky pohyblivej zložky mzdy vykoná pre členov predstavenstva predseda dozornej rady a pre ostatných zamestnancov uvedených v § 23a ods. 1 zákona o bankách vyhodnotenie podmienok a schválenie výšky pohyblivej zložky mzdy vykoná štatutárny orgán banky, a to po ukončení príslušného kalendárneho roka. Banka neposkytuje v rámci pohyblivej zložky odmeny akcie resp. opcie, ani iné finančné nástroje, ktoré zákon o bankách považuje ako možnú zložku pohyblivej odmeny. Banka poskytuje pohyblivú zložku odmeňovania výlučne v peniazoch. Výška motivačnej zložky odmeny závisí od hodnotenia výkonnosti dotknutého zamestnanca a výkonnosti banky.

f)

Od 29.12.2020, účinnosťou zákona č. 340/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, nemá Privatbanka, a.s. povinnosť odložiť a ani naďalej zadržiavať časť pohyblivej zložky celkovej odmeny, keďže je bankou, ktorá nie je veľkou inštitúciou podľa osobitného predpisu, a ktorej priemerná hodnota aktív na individuálnom základe podľa zákona o bankách a osobitného predpisu počas štyroch rokov, ktoré predchádzajú aktuálnemu účtovnému obdobiu, je rovná alebo nižšia ako 5 000 000 000 EUR. Banka uplatňuje túto výnimku na všetkých vybraných zamestnancov. Banka je oprávnená odňať priznaný nárok na pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časti a požadovať späť už vyplatenú pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časť, ak sa finančná situácia banky výrazne zhorší. Toto právo je banka oprávnená uplatniť najmä v prípade, ak sa vybraný zamestnanec podieľal na konaní, ktoré viedlo k významným finančným stratám banky alebo bol za také konanie zodpovedný a pri svojom konaní nepostupoval s odbornou starostlivosťou alebo konal proti záujmom banky. Banka je oprávnená odňať priznaný nárok na pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časti a požadovať späť už vyplatenú pohyblivú zložku celkovej odmeny alebo jej časť od vybraného zamestnanca, ktorý bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin proti majetku (štvrtá hlava zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon) alebo hospodársky trestný čin (piata hlava zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon) spáchaný v súvislosti s výkonom jeho zamestnania v banke.

<p>g)</p> <p>Banka neposkytuje v rámci pohyblivej zložky odmeny akcie resp. opcie, ani iné finančné nástroje, ktoré zákon o bankách považuje ako možnú zložku pohyblivej odmeny. Banka poskytuje pohyblivú zložku odmeňovania výlučne v peniazoch.</p>
<p>h)</p> <p>Na žiadosť príslušného členského štátu alebo príslušného orgánu banka predloží celkovú odmenu každého člena riadiaceho orgánu alebo vrcholového manažmentu.</p>
<p>i)</p> <p>Banka využíva výnimku stanovenú v článku 94 ods. 3 CRD v súlade s článkom 450 ods. 1 písm. k) CRR. Túto výnimku uplatňuje na základe článku 94 ods. 3 písm. a) CRD. Od 29.12.2020, účinnosťou zákona č. 340/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, nemá Privatbanka, a.s. povinnosť odložiť a ani naďalej zadržiavať časť pohyblivej zložky celkovej odmeny, keďže je bankou, ktorá nie je veľkou inštitúciou podľa osobitného predpisu, a ktorej priemerná hodnota aktív na individuálnom základe podľa zákona o bankách a osobitného predpisu počas štyroch rokov, ktoré predchádzajú aktuálnemu účtovnému obdobiu, je rovná alebo nižšia ako 5 000 000 000 EUR. Banka uplatňuje túto výnimku na všetkých vybraných zamestnancov.</p>
<p>j)</p> <p>Neuplatňuje sa.</p>